



**ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **ПРИКАЗ**

от \_\_\_\_\_ 20.08.2026 № 245/Пр  
г. Курган

**О признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов  
Главного управления по труду и занятости населения Курганской области**

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством нормативной правовой базы Курганской области ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Признать утратившими силу:

1) приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 20 сентября 2016 года № 201 «О Методике прогнозирования поступлений доходов в областной бюджет по кодам классификации доходов, закрепленным за Главным управлением по труду и занятости населения Курганской области»;

2) приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 1 февраля 2017 года № 32 «О внесении изменения в приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 20 сентября 2016 года № 201 «О Методике прогнозирования поступлений доходов в областной бюджет по кодам классификации доходов, закрепленным за Главным управлением по труду и занятости населения Курганской области»;

3) приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 14 июля 2017 года № 157 «О внесении изменения в приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 20 сентября 2016 года № 201 «О Методике прогнозирования поступлений доходов в областной бюджет по кодам классификации доходов, закрепленным за Главным управлением по труду и занятости населения Курганской области»;

4) приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 17 июля 2020 года № 173 «О внесении изменения в приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 20 сентября 2016 года № 201 «О Методике прогнозирования поступлений доходов в областной бюджет по кодам классификации доходов, закрепленным за Главным управлением по труду и занятости населения Курганской области»;

5) приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 5 октября 2020 года № 231 «О внесении изменения в приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 20 сентября 2016 года № 201 «О Методике прогнозирования поступлений доходов в областной бюджет по кодам классификации доходов, закрепленным за Главным управлением по труду и занятости населения Курганской области»;

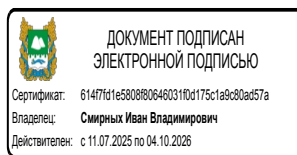
6) приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 1 сентября 2022 года № 95 «О внесении изменения в приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 20 сентября 2016 года № 201 «О Методике прогнозирования поступлений доходов в областной бюджет по кодам классификации доходов, закрепленным за Главным управлением по труду и занятости населения Курганской области»;

7) приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 3 апреля 2024 года № 27 «О внесении изменения в приказ Главного управления по труду и занятости населения Курганской области от 20 сентября 2016 года № 201 «О Методике прогнозирования поступлений доходов в областной бюджет по кодам классификации доходов, закрепленным за Главным управлением по труду и занятости населения Курганской области».

2. Опубликовать настоящий приказ в установленном порядке.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя директора Департамента социальной политики Курганской области.

Директор Департамента социальной  
политики Курганской области



И.В. Смирных